



**LAS CLAVES**

**Alta demanda de FP** El 41,3% de las ofertas de empleo en España piden Formación Profesional, sobre todo en perfiles técnicos industriales

**Sin apoyo del Estado** Sindicatos y patronales critican la falta de inversión para potenciar la industria española y FP relacionada

**El 'virus' se extiende a la universidad** La formación práctica en los grados es reducida y la teoría no se ajusta a la realidad empresarial



Hasta el 60% de las vacantes se quedan sin cubrir en algunos de los puestos del sector industrial por la ausencia de personal formado

POR  
**INMA BERMEJO**  
 MADRID

**SEQUÍA DE OBREROS CUALIFICADOS**

# La industria, con el futuro en el aire por la falta de personal

**Entre los motivos están la escasez de plazas de FP, su desprestigio y su falta de adecuación al mercado**

La industria vive tiempos de escasez. En un contexto de crisis económica donde cientos de candidatos luchan por un solo puesto, el sector industrial vive en el mundo al revés: hay demanda pero no hay personal técnico cualificado. Mecánicos navales, frigoristas, yeseros, soldadores, torneros o fresadores son algunos de los puestos afectados por esta problemática. La falta de una formación adecuada a la realidad del mercado laboral, las condiciones poco atractivas de algunos puestos y la mala reputación de la Formación Profesional (FP) durante los últimos años están detrás de la sequía.

El futuro de algunas ramas industriales pende de un hilo por la falta de empleados con Formación Profesional. Pese a ser la formación más demandada de España —en el 41,3% de ofertas de empleo y sobre todo en perfiles técnicos—, hasta el 60% de las vacantes se quedan sin cubrir en algunos de estos puestos, según un informe de Adecco. «Todas esas familias 'de mono azul' están siendo muy demandadas por las empresas, pero muy poco pedidas

por los alumnos porque tienen ese estigma que siempre ha tenido la FP: que es un trabajo más duro o poco glamuroso», explica el presidente de la Asociación de Centros de Formación Profesional FPEmpresa, Luis García.

La patronal de la siderurgia (Unesid) defiende que, en su caso esa escasez es apenas notoria, pero que es más probable que estos problemas se estén dando en sectores que han tenido más dificultades para cambiar de imagen. «La industria siderúrgica tiene una buena posición local en cuanto a condiciones laborales muy satisfactorias para los estudiantes. Nuestro salario medio ronda los 43.000 euros, pero hay

otras familias industriales donde los estudiantes están decayendo frente a otras décadas», explica Gema Palazón, directora de Organización y RRHH de Unesid.

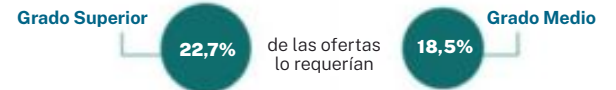
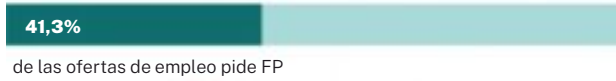
«Hay que cambiar la imagen del sector industrial, en cuanto a que son trabajos de condiciones complicadas o que no apuestan por la conciliación para atraer talento en general y a mujeres», argumenta. Un ejemplo muy evidente es el de las Ocupaciones de Difícil Cobertura, en su mayoría relacionadas con el sector naval. Frigoristas, maquinistas o mecánicos navales son algunos de ellos, cuyos principales inconvenientes son tener que pasar varios meses en el mar y luego lar-

gos periodos parados. «Se trata de trabajos de alto nivel de cualificación muy exclusivos. Es decir, no es lo mismo un soldador naval que uno de automoción, lo mismo pasa con los caldereros, tubereros, electricistas y carpinteros», explica Sergio Gálvez, presidente del comité de empresa de Hijos de J. Barreras, astillero de Vigo (Galicia). Estos trabajadores tienen una FP genérica y luego se especializan siendo aprendices. La dificultad para encontrar personal cualificado se debe a esto y a la falta de continuidad en el sector, cuenta Gálvez. «Desde el Estado no se ha apostado por que seamos un sector estratégico, esto hace que no haya FP especializadas y ante las largas temporadas de valles sin trabajo los empleados cualificados opten por irse a otros sectores», añade.

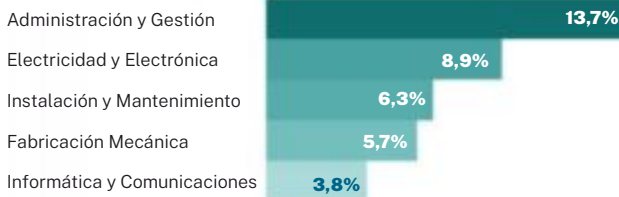
«Esta escasez de talento es acuciante en perfiles de FP aunque también en titulaciones universitarias. Los grados no se adecúan a la demanda de las empresas y cuando una persona termina la carrera le faltan muchas horas de vuelo», explica Antonio López, director del Canal Onsite de Adecco. En este sentido, el Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Cataluña (COEAC) ha alertado de que la



## LA SOLUCIÓN ESTÁ EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL



### LAS MÁS DEMANDADAS



### POR ÁREAS



### POR PUESTOS CONCRETOS



### EMPLEOS CON MÁS DIFICULTADES PARA ENCONTRAR CANDIDATOS

El sector naval concentra la mayor parte de las ocupaciones de difícil cobertura



### También escasea el talento de FP asociada a otros sectores:



Fuentes: Ministerio de Trabajo y Economía Social y Adecco

falta de ingenieros agrónomos en España está poniendo en riesgo el avance en concepto de economía sostenible y bioeconomía circular.

Lola Santillana, secretaria de Empleo y Cualificación de Comisiones Obreras, señala a la formación como la raíz del problema de la falta de profesionales cualificados en ciertas ramas industriales. «Comisiones Obreras ya viene denunciando la falta de diversificación. Ni la universidad ni la Formación Profesional se han adaptado a lo que se requiere en las empresas, sobre todo debido a la falta de presupuesto para que haya más especialidades».

El director del Canal Onsite de Adecco declara a LA RAZÓN que la escasez de talento en el ámbito industrial se sustenta sobre cuatro pilares: la falta de plazas de FP, una oferta educativa no actualizada y poco competitiva, y la falta de relevo generacional, que está llevando a la desaparición de oficios como el de cosedor en la industria textil, deshuesador y operarios de conservas en la industria alimentaria.

«Durante años se ha puesto el foco en la universidad y no se le ha dado tanta importancia a la Formación Profesional tan necesaria», añade Gema Palazón en este sentido. «Es muy necesaria la colaboración público-privada para anticiparnos a las necesidades del sector y que los planes de estudio sean capaces de ofrecer la formación que necesita el mercado laboral, ya que a veces esa formación no tiene salidas al no ser acorde a lo que necesitan las empresas», concluye la directora de Organización y Recursos Humanos de Unesid.

La formación exigida, los horarios, el salario y el desgaste físico también son factores determinantes para que los estudiantes se decanten o no por la formación en ramas industriales. «Si no se cubren ciertos puestos hay que analizar sus condiciones laborales y salariales», apunta Lola Santillana. «Lo que estamos viendo es cómo se están cerrando las empresas industriales del norte de España y Cataluña. Se las están llevando a otros países porque aquí se les requiere a las empresas unas condiciones laborales que no quieren dar. Esto provoca que los estudiantes no tengan expectativas de tener un empleo en estos sectores», denuncian desde Comisiones Obreras.